



Étudiants : BAC +3

Durée : 38h

Projet : 36 étudiants

Du Handicap vers le Management inclusif

Quel manager serez-vous demain?

OBJECTIF

Acquérir des outils de bases managériales pour une meilleure inclusion des personnes en situation de handicap au sein de tout type d'organisation



Grâce à cette formation, vous :

- ✓ Connaitrez et comprendrez les enjeux du handicap dans l'entreprise
- ✓ Disposerez des connaissances indispensables pour un manager inclusif
- ✓ Pourrez être acteur d'une politique inclusive dans l'entreprise
- ✓ Serez un manager agile avec un regard objectif sur le handicap au travail, vecteur de performance
- ✓ Disposerez des outils nécessaires pour soutenir vos collaborateurs en situation de handicap et recruter des profils compétents

PROGRAMME

Contenu pédagogique de 1er niveau sur la thématique « Handicap au Travail »

La **notion de handicap** : histoire, définitions, représentations, enjeux et apports managériaux

Le **cadre juridique et réalité en entreprise** : obligation d'emploi, statuts, enjeux, opportunités, acteurs, dialogue social

Une soirée « **Conférence/Table Ronde** » : enjeux en termes de management, pilotage et plus value avec la participation de dirigeants d'entreprises locales, DRH, ...

Elaboration d'un projet portant sur une étude de cas fournie par un partenaire industriel.

INTERVENANTS

Cécile TESSIER

Chargée d'Etudes et Développement
Délégation Régionale Bretagne

Erwan PITOIS

Délégué Régional et administrateur de l'UNEA

Stéphanie BERTHOMÉ-LELAURE

Chargée de mission – Conseiller juridique –
Doctorante CIFRE Université Rennes 1

Laurent ALBERA

Référent handicap ESIR

Patrice SCHOCH

Référent handicap IGR-IAE

Christian BROUSSEAU

Référent handicap Rennes 1

Candidature : [Cliquez sur ce lien](#)